

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione “*valida la Relazione sulla performance [...] a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*”.

La validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e processi, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità, chiarezza e comprensibilità della Relazione.

L'Oiv, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance predisposta dall'Autorità di Bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale e trasmessa in data 10/01/2024.

Il documento è articolato in sezioni concernenti:

- Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni;
- Risultati raggiunti e scostamenti;

- Criticità riscontrate e opportunità
- Risorse, efficienza ed economicità
- Obblighi di pubblicità e trasparenza
- Ciclo di gestione della performance
- Il processo di redazione della relazione sulla performance
- Pari opportunità

Nella sezione “Risultati della programmazione operativa: il Piano della Performance” non è riportata la valutazione sul grado di raggiungimento della performance di ente, manca una misurazione e valutazione attraverso una specifica batteria di indicatori riferita alle aree di valutazione di cui si compone (stato di attuazione complessiva dei programmi dell’Amministrazione, salute economico-finanziaria e organizzativa, rispetto degli obblighi in materia di anticorruzione e trasparenza, indagini sul personale dipendente, partecipazione di cittadini e *stakeholder* del territorio).

Alla luce della rendicontazione dei valori conseguiti il grado di raggiungimento dell’obiettivo della Performance di Ente, è stato valutato dall’Oiv in misura pari al 91,59%.

Nella medesima sezione, si dà atto che in sede di verifica finale sono state raccolte e analizzate da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione le schede degli obiettivi (organizzativi e individuali) per verificarne il grado di raggiungimento. A livello generale si evidenzia un grado di raggiungimento degli obiettivi ottimale con punte di eccellenza anche se tale dato bisogna relazionarlo alla presenza di obiettivi ripetitivi che, in alcuni casi, fotografano il solo compimento di attività con la mancanza di una base line, connotati unicamente dal mero fare o non fare qualcosa.

La relazione contiene inoltre il prospetto riepilogativo degli obiettivi con il grado di raggiungimento finale conseguito.

Il paragrafo inerente l’analisi delle risorse utilizzate nell’ambito degli obiettivi” non contiene l’analisi delle risorse finanziarie impiegate dai dirigenti per il raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati. Il complesso dei dati presenti nella relazione paiono sganciati da un controllo di gestione, i cui dati non sono disponibili per nessuna delle dimensioni della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti. Corre l’obbligo di rappresentare la mancanza di un sistema informativo di supporto, con difficoltà nella ricomposizione del quadro

degli obiettivi e delle relative azioni, dell'attendibilità e veridicità dei dati, della loro completezza e coerenza con i documenti programmatici dell'Autorità.

Nella relazione sono riportati gli adempimenti in materia di anticorruzione e per la trasparenza.

Sul punto, l'Oiv rileva che non esiste nel Sistema di misurazione e valutazione della performance un'integrazione diretta con le azioni previste dal PTPCT.

La Relazione sulla performance predisposta risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti.

L'Organismo indipendente di valutazione ha seguito durante tutto l'anno il processo del ciclo della performance dalla programmazione alla verifica finale, verificando il rispetto dei principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità.

Tale attività emerge dai verbali delle sedute dell'Organismo Indipendente di valutazione e dalla documentazione oggetto di analisi. Tutti i materiali sono conservati agli atti d'ufficio.

L'Organismo indipendente di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare rispetto ai principi suddetti e tenendo inoltre conto del grado di conformità della relazione ai principi di qualità e graduabilità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs n. 150/2009 nonché dei risultati e degli elementi emersi durante la fase di monitoraggio del piano performance e durante la fase di rendicontazione.

Sulla base di quanto sopra premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA

con le osservazioni di cui sopra, la relazione sulla performance 2022 dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale.

Il Componente monocratico


Dott. Paolo Tirapuzzo